

トヨタの研修会社ならではの、「カイゼンできる人材」の育成

少子高齢化が急速に進み、多くの職場で人材不足が深刻な課題となっています。そのなかで成果を出し続けるためには、「問題が起きてから対応」ではなく、「問題に気づき」「自ら考え」「変えていく力」が求められます。トヨタグループの一員として、自ら改善する組織風土の醸成と定着を支援し、現場力の底上げを図ります。

		問題解決	業務効率化	仕事のカタ	自工程完結	講演形式								
管理職	経営層	【7時間研修】問題解決研修 基礎編 ↳8ステップと考え方	【4時間研修】問題解決研修 基礎編 ↳8ステップと考え方	【3時間研修】業務効率化の上手な進め方 ↳トヨタ生産方式の考え方 ↳仕事の生産性向上を目指す	【7時間研修】業務効率化の上手な進め方 ↳トヨタ生産方式の考え方 ↳仕事の生産性向上を目指す	トヨタ流の仕事のカタとは？（概要）								
	部長・課長						【3時間研修】資料作成の基本 ↳トヨタ流A3資料作成術	基本実践編 （段取り・実行のカタ）	応用実践編（改革のカタ・課題解決ステップ） 価値創造型事業（商品）企画ステップ） 価値創造実践編 （革新のカタ） コミュニケーション編 （ものの言い方）	段取りを重視した仕事の進め方研修 プロセス改善*① （業務の見える化） 再発防止*② 業務改廃*③	トヨタで学んだ組織マネジメント トヨタ流の組織に 変革する			
スタッフ	係長・主任	【7時間研修】問題解決研修 基礎編 ↳8ステップと考え方	【4時間研修】問題解決研修 基礎編 ↳8ステップと考え方	【3時間研修】資料作成の基本 ↳トヨタ流A3資料作成術	【7時間研修】業務効率化の上手な進め方 ↳トヨタ生産方式の考え方 ↳仕事の生産性向上を目指す	トヨタ流の仕事のカタとは？（概要）								
	中堅						基本実践編 （段取り・実行のカタ）	応用実践編（改革のカタ・課題解決ステップ） 価値創造型事業（商品）企画ステップ） 価値創造実践編 （革新のカタ） コミュニケーション編 （ものの言い方）	段取りを重視した仕事の進め方研修 プロセス改善*① （業務の見える化） 再発防止*② 業務改廃*③	トヨタで学んだ組織マネジメント トヨタ流の組織に 変革する				
	若手										基本実践編 （段取り・実行のカタ）	応用実践編（改革のカタ・課題解決ステップ） 価値創造型事業（商品）企画ステップ） 価値創造実践編 （革新のカタ） コミュニケーション編 （ものの言い方）	段取りを重視した仕事の進め方研修 プロセス改善*① （業務の見える化） 再発防止*② 業務改廃*③	トヨタで学んだ組織マネジメント トヨタ流の組織に 変革する
	新入社員													

基本の考え方

よいものだけをタイムリーにつくり続ける(トヨタ流)

【ご注意】『自工程完結*①②③』の各研修では、事前に「段取りを重視した仕事の進め方研修」のご受講が必要です